



**REGIONE SICILIANA  
ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

L'anno 2016, il giorno venti del mese di dicembre presso i locali dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), siti in Palermo, via Libertà 203,

**SONO PRESENTI**

- il Dott. Fabio Marino, nato a Palermo il 05/01/1962 e per la carica domiciliato in Palermo Via Libertà, 203 c/o Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), codice fiscale MRN FBA 62A05G273M, Direttore generale dell'Ente, giusto contratto individuale di lavoro rep. n.8 del 20/12/2016 approvato con Deliberazione n. 120/C.S. del 20/12/2016;

E

- il Dott. Felice Capraro, nato a Sommatino (CL) il 21/01/1959 e residente a Palermo in Via Val di Mazara n.38, codice fiscale CPR FLC 59 A21 I 824Y, Dirigente di III fascia, temporaneamente assegnato a questo Ente ai sensi dell'art. 39 della legge regionale 14 maggio 2009 n.6, per un periodo di tre anni, a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio, con oneri a carico dell'Ente medesimo, stabilendo anche le modalità di corresponsione, giusta Deliberazione n.13/C.S. del 07/11/2016 dell'Istituto regionale del Vino e dell'Olio, approvata dall'Organo Tutorio con nota prot. n. 55573 del 23/11/2016, i quali:

VISTA la deliberazione n.6/Comm. Straordinario del 25/02/2014 "Pesatura e determinazione dell'indennità parte variabile relativa alle 5 Strutture intermedie dell'Ente di Sviluppo Agricolo", resa esecutiva dal Commissario Straordinario in data 12/08/2014, ai sensi dell'art. 22 della L.r. 10/08/1965 n.21, modificato dall'art. 30 della L.r. 31/03/1972 n.19 e dall'art. 20 della L.r. 22/10/2005 n.19;

VISTO l'avviso pubblico del 20/09/2016, con il quale l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) ha emanato apposito atto d'interpello per la copertura delle postazioni dirigenziali riguardanti le strutture di livello intermedio di seguito indicate:

- Affari generali e comuni – Fondo di Rotazione;
- Servizi allo Sviluppo;
- Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro;

CONSIDERATO che in esito all'iter avviato, il Dott. Felice Capraro, in forza all'Istituto regionale del Vino e dell'Olio, è stato individuato, con nota prot. n.1200/DG del 10/10/2016 quale dirigente preposto dei Servizi allo Sviluppo;

CONSIDERATO che il Dott. Felice Capraro, in data 12/10/2016, ha accettato l'incarico di Dirigente preposto dei Servizi allo Sviluppo;

CONSIDERATO che con Deliberazione n.13/C.S. del 07/11/2016 dell'Istituto regionale del Vino e dell'Olio, approvata dall'Organo Tutorio con nota prot. n. 55573 del 23/11/2016, si approva la bozza di protocollo d'intesa fra l'Ente di Sviluppo Agricolo e l'Istituto

regionale del Vino e dell'Olio ai fini dell'assegnazione temporanea del Dott. Felice Capraro, per tre anni a decorrere dalla presa in servizio presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

VISTA la L.r. 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la pubblicazione, a cura dell'ARAN Sicilia, nella G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007, del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, lo stesso è stato reso operativo;

VISTO l'art. 10 comma 2° lettera c) del Regolamento di Organizzazione dell'Ente di Sviluppo Agricolo, approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012 e successiva Delibera di Giunta di Governo regionale n. 400 del 12/10/2012;

VISTA la nota prot. n.1171 del 01/12/2016, con la quale è stata comunicata la presa di servizio del Dott. Felice Capraro, a far data dal 29/11/2016, presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) con l'incarico di Dirigente preposto dei Servizi allo Sviluppo;

CONSIDERATO che occorre porre in essere le azioni finalizzate al perfezionamento dell'incarico del Dott. Felice Capraro quale Dirigente preposto dei Servizi allo Sviluppo dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

RITENUTO, infine, di dover determinare le scadenze contrattuali degli incarichi dirigenziali di che trattasi ponendo come data di scadenza quella del periodo di assegnazione del Dott. Felice Capraro presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

## **CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE**

### **Articolo 1**

Il Direttore dell'Ente - Dott. Fabio Marino - conferisce al Dirigente di III Fascia - Dott. Felice Capraro, assegnato temporaneamente all'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), ai sensi dell'art. 39 della legge regionale 14 maggio 2009 n.6, che accetta, l'incarico di Dirigente preposto dei Servizi allo Sviluppo dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

### **Articolo 2**

Il presente contratto ha durata pari ad anni 3, con decorrenza dal 29/11/2016 fino al 28/11/2019 ed è rinnovabile nei limiti di quanto previsto al successivo art.8.

### **Articolo 3**

Il Dott. Felice Capraro, nella qualità di Dirigente di III Fascia ex L.r. 10/2000 di cui all'art.1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di cui all'art. 17 del Decreto Legislativo n.29/93 e s.m.i. così come recepito dall'art. 7 della L.r. 10/2000, nonché ogni altra funzione prevista da norme legislative e regolamentari e da atti di programmazione regionale, nazionale e comunitaria vigenti o che dovessero intervenire successivamente alla stipula del

presente contratto, ivi compresi nuovi obiettivi assegnati dal Legale Rappresentante dell'Ente e/o scaturenti da esigenze dell'Amministrazione, senza dar luogo ad ulteriori compensi.

Il Dott. Felice Capraro sarà responsabile dell'attività istituzionale di competenza dell'Ufficio di cui al presente incarico nonché del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. Riorganizzazione attività tecniche, sperimentali e promozionali afferenti alla Biofabbrica di Ramacca;

Azione 1.1: Controllo, verifica ed eventuali atti conseguenti, legati alla regolare esecuzione della Convenzione stipulata dall'E.S.A. con la ditta esterna;

Azione 1.2: Attività mirata alla divulgazione tecno-scientifica ed alla promozione della Biofabbrica;

Azione 1.3: Relazione al 15/01/2018.

2. Avvio procedure per attivazione convenzioni sui temi dello sviluppo rurale, con istituzioni private, Università e/o Centri di ricerca nazionali o internazionali.

Azione 2.1: Ricognizione Sedi periferiche E.S.A. e conoscenza dell'attività del personale assegnato;

Azione 2.2: Censimento e monitoraggio delle Convenzioni in essere;

Azione 2.3: Rapporti istituzionali e riunioni con soggetti individuati;

Azione 2.4: Proposte di Convenzioni al 15/01/2018.

3. Miglioramento comunicazione attività Servizi allo Sviluppo

Azione 3.1: Ricognizione dello stato dell'arte legato alla conoscenza della comunicazione attraverso i social;

Azione 3.2: Proposta di un modello comunicativo efficace ed a costi sostenibili;

Azione 3.3: Relazione al 15/01/2018.

Resta ferma altresì per il Dirigente la possibilità di concordare in qualunque tempo le modifiche e le integrazioni necessarie a soddisfare diverse esigenze cui far fronte con carattere di priorità in connessione alla revisione dei programmi e degli obiettivi affidati dalla Direzione generale, in relazione alla direttiva del Legale Rappresentante dell'Ente, all'approvazione delle leggi di settore o altre nuove fonti normative, nonché alla possibilità di affidare, senza ulteriori compensi, incarichi individuali o collettivi diretti al raggiungimento di particolari obiettivi di studio o di ricerca o all'espletamento di incarichi ispettivi all'interno dell'Ente.

#### Articolo 4

Con la sottoscrizione del presente contratto, il Dott. Felice Capraro si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando, in relazione agli obiettivi dell'incarico, il proprio tempo di lavoro e in raccordo continuo con la Direzione generale, la quale dovrà essere puntualmente e preventivamente informata di ogni iniziativa di competenza dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) anche in riferimento ai rapporti con altre Amministrazioni e/o Enti.

Si applica la vigente disciplina contrattuale per il personale dell'Amministrazione regionale, dei congedi ordinari e delle festività, delle assenze per malattia, degli infortuni sul lavoro e delle malattie dovute a causa di servizio.

Resta ferma la previsione contenuta nell'art. 13, comma 4° della L.r. 10/2000, fatti salvi gli incarichi in corso di espletamento alla data della stipula del presente contratto.

### **Articolo 5**

Secondo quanto previsto dal Titolo IV del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza della Regione siciliana citato in premessa e in atto vigente, il trattamento economico spettante al Dott. Felice Capraro per la funzione di Dirigente preposto dei Servizi allo Sviluppo dell'Ente è determinato allo stato da:

#### **A - Trattamento economico fondamentale (Art.61 c.2 sub II CCRL).**

Il trattamento economico fondamentale di Dirigente III Fascia, in godimento presso l'Istituto regionale del Vino e dell'Olio, continuerà ad essere corrisposto direttamente dall'Istituto regionale del Vino e dell'Olio e sarà rimborsato dall'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), oltre i relativi oneri contributivi riflessi e l'I.R.A.P., così come previsto dal protocollo d'intesa fra l'Ente di Sviluppo Agricolo e l'Istituto regionale del Vino e dell'Olio approvato dall'Istituto con Deliberazione n.13/C.S. del 07/11/2016 e dall'Organo Tutorio con nota prot. n. 55573 del 23/11/2016;

#### **B - Trattamento economico accessorio (Art.64 c.1 e art. 65 CCRL)**

Il trattamento economico accessorio è articolato in due voci contributive: di posizione e di risultato.

- La retribuzione di posizione parte variabile è pari a € 19.340,00 annue lorde è corrisposta al Dirigente in tredicesimi.
- L'indennità di risultato che compete al Dirigente sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione fissa e variabile come sopra determinata correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al precedente art. 3 accertato, ai sensi degli artt. 8 e 17 del Regolamento di cui al D.P. n. 52 del 21/06/2012, con i criteri di cui alla direttiva dell'Assessorato Regionale alla Presidenza, rep. n. 22 del 29/10/2007 e/o con le eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire nel periodo di durata del presente contratto.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Vanno altresì versati dall'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) all'Amministrazione regionale gli oneri contributivi diretti e riflessi, ai fini pensionistici e di buonuscita (ad eccezione che sull'indennità di risultato), sul trattamento economico accessorio, come sopra determinato e corrisposto dall'Ente direttamente al Dirigente.

L'IRAP, per il trattamento economico accessorio, direttamente corrisposte al Dirigente, resta interamente a carico dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) che provvede direttamente ai relativi adempimenti tributari.

### **Articolo 6**

Al Dott. Felice Capraro, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte in misura pari a quella stabilita per i Dirigenti dello Stato di livello C.

### **Articolo 7**

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente articolo 5 lett.A e la retribuzione accessoria determinata ai sensi dell'art. 5 lett.B, con esclusione dell'indennità di risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della L.r. 2/1962 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero dell'art. 10 della L.r. 21/1986, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 39 della L.r. 10/2000.

### **Articolo 8**

Relativamente alle cause di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro restano ferme le previsioni di cui al Titolo III del C.C.R.L. – Area dirigenza vigente, pubblicato nella G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007.

E' fatta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del cod. civ.

### **Articolo 9**

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del codice civile e al C.C.R.L. dell'Area dirigenza della Regione siciliana ed in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro del personale della Regione.


### **Articolo 10**

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

## **LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO**

**IL DIRIGENTE**  
(Dott. Felice Capraro)



**II DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Fabio Marino)

